



Κοζάνη , 5-7-2018  
Αρ. Πρωτ. : 567

Πληροφορίες : Πέτρος Αλμπάνης

**Προς:**

Δ.Ε.Η. Α.Ε.  
- Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο  
κ. Παναγιωτάκη

**Θέμα** : Μη αποδεκτή προϋπηρεσία στην πρόσληψη διπλωματούχων μηχανικών στη ΔΕΗ Α.Ε. και μη προσμέτρησή της στην μισθοδοσία τους

**Σχετικά** : Το με αρ. πρωτ. ΤΕΕ/ΤΔΜ 499 (19-6-2018) έγγραφο συναδέλφων μηχανικών εργαζομένων με συμβάσεις στη ΔΕΗ Α.Ε.

Μέχρι το τέλος του 2017, η Δ.Ε.Η. Α.Ε. για τις οχτάμηνες συμβάσεις των διπλωματούχων μηχανικών, μοριοδοτούσε την προϋπηρεσία του ελεύθερου επαγγελματία και μη στο ασφαλιστικό ταμείο τους (ΤΣΜΕΔΕ), όπως και προσμετρούσε τις παραπάνω τριετίες μέχρι το 2012 για την μισθοδοσία τους, βάση του Νόμου 4093/2012.

Από την αρχή του 2018 όμως, με απόφαση της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων & Οργάνωσης της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και με την οδηγία ΔΛΥΛΚΔΜ/7718/26.10.2017 έπαψε η ΔΕΗ να προσμετρά τις τριετίες του ελεύθερου επαγγελματία στο ΤΣΜΕΔΕ όπως και σε άλλα ασφαλιστικά ταμεία, ερμηνεύοντας το Νόμο 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α/2012) όπως, **«τριετίες έχουν μόνο οι Υπάλληλοι με ένσημα ΙΚΑ και ΝΑΤ και όχι όσοι έχουν ασφάλεια ΤΣΜΕΔΕ, ΟΓΑ, ΤΣΑΥ, ΟΑΕΕ».**

Η ερμηνεία αυτή στηρίχτηκε καταφανώς στην Υποπαράγραφο ΙΑ.11/ παρ.3(δ) του νόμου 4093/2012 με τίτλο: **«Νέο σύστημα μισθού και κατώτατου ημερομίσθιου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας (διάταξη πλαίσιο), κατώτατος νόμιμος μισθός και ημερομίσθιο για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας»**, η οποία αναφέρει: "Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία **σε οποιονδήποτε εργοδότη** και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για **δε τους υπαλλήλους** μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012". Δηλαδή μετά από μια εξαετία ισχύς του νόμου 4093/2012, η ερμηνεία που δίνεται είναι ότι :

- 1) προϋπηρεσία έχουν **μόνο** οι υπάλληλοι και τεχνίτες, και
- 2) ότι αμειβόμενη προϋπηρεσία μέχρι το 2012 έχουν μόνο οι Μηχανικοί-υπάλληλοι, ενώ γίνεται δεκτή και η τότε χρονικά προϋπηρεσία του ελεύθερου επαγγελματία



ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ  
ΤΜΗΜΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

(όπως βεβαιώνεται από το ΤΣΜΕΔΕ) για να μοριοδοτηθεί και να προσληφθούν οι πιο έμπειροι (χωρίς να αμειφθούν για την εμπειρία τους).

Σημειώνεται ακόμη ότι, ως γνωστών, οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί – ελεύθεροι επαγγελματίες, μέχρι τα τελευταία χρόνια προσλαμβάνονταν ως εξωτερικοί συνεργάτες στη ΔΕΗ Α.Ε. (και αλλού) και εξέδιδαν για τη μισθοδοσία τους απόδειξη παροχής υπηρεσιών ακόμα κι αν είχαν υπαλληλική θέση, με ότι αυτό συνεπάγεται (ασφαλιστικά ταμεία κτλ).

Οι εργαζόμενοι, με συμβάσεις, Μηχανικοί στη ΔΕΗ Α.Ε., επιβλέπουν μεγάλα τεχνικά έργα εκατοντάδων χιλιάδων ευρώ, υπογράφουν τις πιστοποιήσεις των παραπάνω έργων και κάνουν μελέτες, αμειβόμενοι πολλές φορές με μικρές, αναλογικά με τις ευθύνες που αναλαμβάνουν και τις επιστημονικές υπηρεσίες που προσφέρουν, αμοιβές

Αιτούμαστε την επαναφορά των προσαυξήσεων για τις τριετίες πριν το 2012 και την αναδρομική απόδοσή τους στους συναδέλφους διπλωματούχους μηχανικούς που δεν συμπεριλήφθηκε στην εργασιακή τους σύμβασή τον τελευταίο χρόνο, ως ελάχιστη ανταμοιβή στις δια παντός ευθύνες που αναλαμβάνει ο Μηχανικός και κάθε επιστήμονας στη Δ.Ε.Η. Α.Ε.

Για τη Δ.Ε. του Τ.Ε.Ε./Τ.Δ.Μ.  
Ο Πρόεδρος



Δημήτριος Μαυροματίδης