



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

Αθήνα, 19/5/2015
Αριθμ. Πρωτ.: 5716

ΠΡΟΣ: ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΜΠΟΥΣΙΟΥ Κ ΒΕΤΙΑΞ 3
ΤΚ 50200 - ΚΟΖΑΝΗ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 143 07 Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Δ. Σιμιτζόγλου
Τηλέφωνο : 2131319360
Fax : 2131319368
E-mail : prok.ds@asep.gr

ΘΕΜΑ: «Προκήρυξη 1Κ/2015 για την πλήρωση 110 θέσεων στη ΔΕΗ ΑΕ »

Σε συνέχεια του με αρ. πρωτ. 5716/28.4.2015 εγγράφου σας, αναφορικά με τα απαιτούμενα προσόντα για την πλήρωση θέσεων διαφόρων ειδικοτήτων του κλάδου Διπλωματούχων Μηχανικών στη ΔΕΗ ΑΕ, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Το ΑΣΕΠ σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή και ως αποκλειστική αρμοδιότητα έχει την εφαρμογή των νόμων και των κανονισμών που διέπουν την επιλογή διοριστέων στις δημόσιες υπηρεσίες, στους ΟΤΑ και στα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994, όπως ισχύει. Εκδίδει προκηρύξεις στις οποίες περιλαμβάνονται κλάδοι/ειδικότητες που προβλέπονται στους οικείους Οργανισμούς των διαφόρων φορέων ή προσδιορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Οι φορείς προκειμένου να καλύψουν τις υπηρεσιακές τους ανάγκες υποβάλλουν σχετικό αίτημα στο Α.Σ.Ε.Π., μετά την έκδοση της εγκριτικής απόφασης της Π.Υ.Σ. 33/2006 (άρ. 2, παρ. 1), στο οποίο αποτυπώνονται τα προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση των αιτουμένων θέσεων σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στους οικείους κανονισμούς λειτουργίας τους.

Σύμφωνα με το π.δ. 50/2001 όπως ισχύει σήμερα, για την πλήρωση θέσεων κλάδων της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ως προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (ΕΑΠ) ΑΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (ΠΣΕ) ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής αντίστοιχης ειδικότητας. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων ορίζονται τα σχετικά με την κάθε θέση αποδεκτά βασικά πτυχία ή διπλώματα, για όσες δε ειδικότητες απαιτείται κατά τις κείμενες διατάξεις άδεια άσκησης του αντίστοιχου επαγγέλματος, απαγορεύεται η πρόσληψη χωρίς την άδεια αυτή.

Περαιτέρω με την παρ. 7 του άρ. 3 του ν.2527/1997 (Φ.Ε.Κ. 206/Α/6.10.1997) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει «πλέον των προσόντων, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις ή κανονισμούς, μπορεί για ορισμένες ειδικότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων, να τεθούν στην προκήρυξη πρόσθετα προσόντα ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.»



Η ΔΕΗ ΑΕ προσλαμβάνει το προσωπικό της κατά τις διατάξεις των άρθρων 2, 4, 5 και 42 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ (ΚΚΠ/ΔΕΗ), όπως ισχύει. Οι αποφάσεις που αφορούν σε θέματα προσλήψεων ή / και τοποθετήσεων (όπως προγραμματισμός, διαδικασία, αναγκαία προσόντα υποψηφίων κτλ) λαμβάνονται από τη Διοίκηση, τηρουμένων των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με το νόμο, τις ανάγκες και τις εσωτερικές διαδικασίες της εταιρίας.

Ως εκ τούτου η ΔΕΗ ΑΕ, δια του Διοικητικού της Συμβουλίου, καθορίζει τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη θέσεων στους ανωτέρω κλάδους, αποβλέποντας στην εκπλήρωση των σκοπών της. Στην προκειμένη περίπτωση, με το αίτημά της, η ΔΕΗ καθόρισε τις ειδικότητες, τους απαιτούμενους τίτλους σπουδών και τα λοιπά τυπικά ή πρόσθετα προσόντα.

Αξιοσημείωτον είναι ότι στο υπ' αριθ. πρωτ. 19391/30-9-2014 (αριθ. πρωτ. Α.Σ.Ε.Π. 20793/30-9-2014) αίτημά της εταιρίας προς το Α.Σ.Ε.Π. για την έκδοση της προκήρυξης 1Κ/2015 εκτίθενται τα εξής: «*Η Δ.Ε.Η. Α.Ε. ως Ανώνυμη εταιρία, εισηγμένη στο χρηματιστήριο από το έτος 2001, διεπόμενη από τις διατάξεις του Ν.2190/20 περί Ανωνύμων Εταιρειών καθώς και από το Καταστατικό της, δραστηριοποιείται και στους τρεις τομείς της οικονομίας (πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή), η δε φύση των αντικειμένων της και των δραστηριοτήτων της είναι πολυσχιδής, λόγω του ότι λειτουργεί τόσο στο χώρο των πρώτων υλών και της μεταποίησης, όσο και σε αυτό των υπηρεσιών. Μέσα στο πλήρως ανταγωνιστικό και ραγδαία μεταβαλλόμενο περιβάλλον που έχει δημιουργηθεί με την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, η εταιρεία οφείλει να λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, θέτοντας βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους ανάπτυξης και απόδοσης. Απαραίτητο δε είναι να λειτουργεί αποτελεσματικά, με στόχο αφενός την επίτευξη οικονομικών μεγεθών και αφετέρου την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, στον οποίο προσφέρει με το χαμηλότερο δυνατό κόστος το αγαθό της ενέργειας, το οποίο είναι συνυφασμένο με την ποιότητα της καθημερινής του ζωής.*

Η Δ.Ε.Η. Α.Ε., ως εισηγμένη εταιρεία και μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας, στηρίζεται, μεταξύ άλλων, στο ανθρώπινο δυναμικό της προκειμένου να επιτύχει τους στόχους της, να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της εποχής που έρχεται και να διασφαλίσει το μέλλον της.

Ο επιβεβλημένος με νομοθετικές ρυθμίσεις περιορισμός των προσλήψεων σε συνδυασμό με την αθρόα αποχώρηση προσωπικού είχε ως αποτέλεσμα την πρόκληση δυσλειτουργιών σε Μονάδες αιχμής της εταιρείας. Επιπρόσθετα, ο πρόσφατος μετασχηματισμός της Δ.Ε.Η. Α.Ε. σε Όμιλο με θυγατρικές εταιρείες (δικτύων Διανομής και Μεταφοράς), οι οποίες στελέχωσαν τις υποστηρικτικές τους υπηρεσίες (οικονομικές, νομικές υπηρεσίες, πληροφορική, κ.α.) από το υφιστάμενο προσωπικό της μητρικής Δ.Ε.Η., είχε ως αποτέλεσμα αφενός μεν την αποδυνάμωση και αποστελέχωση των αντίστοιχων κεντρικών υπηρεσιών της μητρικής εταιρείας, αφετέρου την επιφόρτισή του με αντικείμενα διαχείρισης του Ομίλου, τα οποία δεν δύνανται να υποστηριχθούν από την τεχνογνωσία του υφιστάμενου προσωπικού.»

Η κάλυψη των θέσεων αυτών υπάγεται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ και δεν μπορούν, κατά νόμον, να αγνοηθούν οι ιδιαιτερότητες και οι ανάγκες του εν λόγω φορέα. Ειδικότερα, αναφέρονται τα εξής:

Συνολικά προκηρύχθηκαν εξήντα δύο (62) θέσεις Διπλωματούχων Μηχανικών : α) για την πλήρωση έξι (6) θέσεων απαιτείται ως πρόσθετο προσόν ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε συγκεκριμένα γνωστικά αντικείμενα και β) για την πλήρωση τριάντα (30) θέσεων ως απαραίτητο προσόν ορίζεται εμπειρία που άπτεται των καθηκόντων του οικείου κλάδου. Όπως ενημερώσαμε και το ΤΕΕ/Τμήματος Δυτικής Ελλάδας, για τις δέκα (10) θέσεις από αυτές (κωδικοί 529, 530, 534, 540, 541, 562 και 570) ζητήθηκαν από τη ΔΕΗ συγκεκριμένες εμπειρίες (κωδ. 037,042,044,046,047, 056,060 αντίστοιχα) ως απαραίτητο πρόσθετο προσόν. Το σχετικό αίτημα κρίθηκε από το ΑΣΕΠ βάσιμο για τους κατωτέρω αναφερόμενους λόγους:

Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΘΗΣ (ΔΜΚΘ) είναι επιφορτισμένη με πολλά επιτακτικά και κρίσιμα θέματα σχετικά με τη σύνταξη τεχνικών τευχών διακηρύξεων, τεχνική αξιολόγηση προσφορών, έλεγχο μελετών και σχεδίων των νέων ΘΗΣ και των συστημάτων περιβαλλοντικής αναβάθμισης υφισταμένων ΘΗΣ. Λόγω του προγραμματισμού σημαντικού αριθμού Διακηρύξεων και Συμβάσεων απαραίτητων Έργων σε Θερμικούς Σταθμούς Ηλεκτροπαραγωγής, υψηλού προϋπολογισμού, που εμπίπτουν στην κοινοτική νομοθεσία, και δεδομένου του φόρτου εργασίας ιδιαίτερα μετά την έναρξη εκτέλεσης της Σύμβασης του νέου ΘΗΣ Πτολεμαΐδας και της έλλειψης έμπειρου προσωπικού και προκειμένου η ΔΕΗ να μπορέσει να ανταποκριθεί επιτυχώς στις υποχρεώσεις της, εγκρίθηκε η ως άνω πρόσθετη εξειδίκευση και εμπειρία (κωδ.037,042,056). Ειδικά η εμπειρία με κωδικό 056 ζητήθηκε λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου, του όγκου, του βάρους και των διαστάσεων των Ειδικών αυτών κτιριακών κατασκευών. Ως εκ τούτου προκύπτει ότι οι τρεις (3) Διπλωματούχοι Μηχανικοί, που θα προσληφθούν σε



αυτές τις θέσεις, πρέπει να μπορούν άμεσα και ουσιαστικά να συμμετέχουν στην υλοποίηση του εν λόγω αντικειμένου.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ συναλλάσσεται με αντισυμβαλλόμενους της αλλοδαπής, καθώς και με θεσμικούς φορείς της αλλοδαπής και έχει ως αποστολή την εκπλήρωση υποχρεώσεων και αντικειμένων που απαιτούν εμβάθυνση στα αντίστοιχα ακαδημαϊκά γνωστικά αντικείμενα μέσω αντίστοιχης εξειδικευμένης ενασχόλησης με αυτά. Συνεπώς, η ενασχόληση τεσσάρων (4) ατόμων με την παραπάνω αιτούμενη εμπειρία (κωδ. 044) αποτελεί απαραίτητη ανάγκη για την Επιχείρηση

Την ανωτέρω εμπειρία (κωδ.037, 042, 044, 056) δύνανται να έχουν αποκτήσει οι υποψήφιοι σε πολλές ιδιωτικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα στο χώρο της παραγωγής ενέργειας π.χ. Πρωτέργεια Ομίλου Μυτιληναίου, Ήρων Θερμοηλεκτρική του Ομίλου ΓΕΚ-ΤΕΡΝΑ, DAMCO του Ομίλου Κοπελούζου, ΕΙredison του Ομίλου ΕΛΠΕ, καθώς και έλληνες απασχολούμενοι σε αντίστοιχες εταιρείες του εξωτερικού (Γαλλία και Γερμανία).

Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ (ΔΠΠ) παρακολουθεί την περιβαλλοντική λειτουργία των μεγάλων υδροηλεκτρικών σταθμών παραγωγής στο πλαίσιο εφαρμογής της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και της Οδηγίας 2000/60/ΕΚ για τη θέσπιση πλαισίου κοινοτικής δράσης στον τομέα πολιτικής των υδάτων, καθώς και της κλιματικής αλλαγής. Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες περιβαλλοντικές προκλήσεις της εποχής μας, καθώς τα τελευταία επιστημονικά δεδομένα έχουν δείξει ότι προχωρά με πιο γρήγορους ρυθμούς από ό,τι είχαν προβλέψει τα σχετικά κλιματικά μοντέλα. Δεδομένου ότι η αλλαγή του κλίματος επηρεάζει άμεσα τον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας, η ανάγκη για προσαρμογή σε αυτή γίνεται όλο και περισσότερο επιτακτική. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι, η αύξηση της θερμοκρασίας του νερού, καθώς και η μείωση της διαθεσιμότητάς του, προβλέπεται να επηρεάσει άμεσα την ομαλή λειτουργία και απόδοση των υφισταμένων θερμικών και υδροηλεκτρικών σταθμών παραγωγής, καθώς και τον σχεδιασμό των νέων.

Επιπλέον το διοξείδιο του άνθρακα που εκπέμπεται από θερμοηλεκτρικούς σταθμούς αποτελεί πλέον παράγοντα που επηρεάζει σημαντικά το κόστος της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Η παρακολούθηση των εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα αποτελεί υποχρέωση των εταιρειών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας βάσει νομοθεσίας, συνεπώς κρίνεται απαραίτητη η σε βάθος γνώση των διαδικασιών και απαιτήσεων της νομοθεσίας για την παρακολούθηση και αναφορά εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα από θερμοηλεκτρικούς σταθμούς. Την εμπειρία αυτή δύνανται να έχουν οι απασχολούμενοι σε ιδιωτικές εταιρείες που έχουν αναλάβει μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και κατασκευές μεγάλων υδροηλεκτρικών έργων, καθώς και σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα που επίσης κάνουν τέτοιες μελέτες. Συνεπώς, η ενασχόληση ενός (1) ατόμου με την παραπάνω αιτούμενη εμπειρία (κωδ.060) αποτελεί απαραίτητη ανάγκη για την ΔΠΠ και την Επιχείρηση.

Την εμπειρία αυτή δύνανται να έχουν οι απασχολούμενοι σε ιδιωτικές εταιρείες που έχουν αναλάβει μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και κατασκευές μεγάλων υδροηλεκτρικών έργων, καθώς και σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα που επίσης κάνουν τέτοιες μελέτες.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Κεντρικής Υποστήριξης Ορυχείων (ΔΚΥΟΡ) παρακολουθεί τα ορυχεία. Στα ορυχεία των Λιγνιτικών Κέντρων εμφανίζονται προβλήματα κατολισθήσεων και ευστάθειας πρανών. Για τη διερεύνηση των εδαφοτεχνικών προβλημάτων και την αντιμετώπισή τους είναι αναγκαία η εκπόνηση σχετικών Γεωτεχνικών Μελετών. Οι Μελέτες αυτές απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις σε μεταλλευτικές μελέτες, σχεδιασμό επιφανειακών ορυχείων και γεωτεχνικά θέματα καθώς και εμπειρία στο αντικείμενο που σχετίζεται με την ευστάθεια πρανών. Επίσης για την ανάπτυξη και λειτουργία των ορυχείων απαιτούνται μακροπρόθεσμες, μεσοπρόθεσμες μελέτες στο σχεδιασμό εκμετάλλευσης. Συνεπώς, εγκρίθηκε η ως άνω πρόσθετη εξειδίκευση και εμπειρία (κωδ.046,047), προκειμένου οι δύο (2) Διπλωματούχοι Μηχανικοί, που θα προσληφθούν σε αυτές τις θέσεις, να μπορούν να ανταποκριθούν άμεσα και ουσιαστικά.

Την εμπειρία αυτή δύνανται να έχουν οι απασχολούμενοι σε επιφανειακά ορυχεία ιδιωτικών εταιρειών όπως Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας ΑΕ, ΛΑΡΚΟ (π.χ. Λιγνιτωρυχείο Σερβίων), ΜΕΤΕ ΑΕ (π.χ. λιγνιτωρυχεία Προσηλίου, Πολυρράχου).

Κατά την έγκριση των προσόντων, πρωταρχική μέριμνα ήταν το δημόσιο συμφέρον μέσω της ικανοποίησης πρωτίστως των αναγκών του φορέα προκειμένου να εκπληρώσει το εν γένει έργο του, κατά τα ανωτέρω λεπτομερώς εκτεθέντα, αλλά και της εξυπηρέτησης του πολίτη στα πλαίσια της αρχής της

ισότητας , της αναλογικότητας και της χρηστής διοίκησης , με την προοπτική των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων.

Είμαστε στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Ο Πρόεδρος

Ιωάννης Καραβοκύρης



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

A handwritten signature in black ink, appearing to be "N. Diamantopoulos".

Ν. Διαμαντόπουλος