


9/2/2014

**ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΤΕΕ/ΤΔΜ
2014-2016**



ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Οι εκλογές των Μηχανικών στο Περιφερειακό Τμήμα Δυτικής Μακεδονίας εξέπεμψαν αρκετά μηνύματα σχετικά με τα προβλήματα αλλά και τις προσδοκίες των Μηχανικών στην περιφέρειά μας. Τα βασικότερα από αυτά μπορούν να συνοψισθούν στα εξής:

1. Η αντιμετώπιση της ανεργίας σε ένα ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον ύφεσης και αλληπάλληλων αλλαγών στο επάγγελμα των Μηχανικών.
2. Η δυσκολία αντιμετώπισης κάλυψης των ασφαλιστικών υποχρεώσεων της συντριπτικής πλειοψηφίας των Μηχανικών σε συνάρτηση με την εξοντωτική πολιτική της Κυβέρνησης και των πολιτικών αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών των Μηχανικών.
3. Η απογοήτευση που προκύπτει από την έλλειψη κατάθεσης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου εξόδου από την κρίση η οποία θα έχει την κοινωνία σύμμαχο και όχι αντίπαλο.
4. Η απαξίωση του ρόλου του Μηχανικού στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας και στη Δημόσια Διοίκηση και η παράλληλη μετατροπή του σε συντελεστή ενός γραφειοκρατικού μηχανισμού.
5. Η δυσπιστία των Μηχανικών για το ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει το Τεχνικό Επιμελητήριο στην επίλυση των προβλημάτων των Μηχανικών.
6. Η αναγκαιότητα ουσιαστικών συνεργασιών μεταξύ των μελών της Διοίκησης του ΤΕΕ/ΤΔΜ.
7. Ο σεβασμός στην αξιοπρέπεια της οντότητας των μηχανικών ως προσωπικότητες και η περιθωριοποίηση ακραίων συμπεριφορών και πρακτικών που έχουν ως στόχο την μείωση του κύρους του ΤΕΕ.

Για να υπάρχουν καθαρές σχέσεις προς όφελος των μηχανικών ανεξαρτήτου των διαφορετικών πιθανών προσεγγίσεων θα μπορούσαμε να συνοψίσουμε την προτεινόμενη προγραμματική σύγκλιση σε βασικές αρχές που έχουν να κάνουν με την συνεισφορά του περιφερειακού μας τμήματος στην διαμόρφωση της κεντρικής πολιτικής του ΤΕΕ στο τρίπτυχο:

- Ανατροπή του υφιστάμενου ασφαλιστικού συστήματος των υπέρογκων και δυσβάσταχτων εισφορών και της ουσιαστικά ανύπαρκτης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, άμεσο επακόλουθο της καταλήστευσης των αποθεματικών του ΤΣΜΕΔΕ.
- Ανάκτηση των εργασιακών δικαιωμάτων όπως αυτά ίσχυαν πριν την κρίση για τον κλάδο των μηχανικών τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα.
- Δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας των μηχανικών τόσο σε επίπεδο μηχανισμών υποστήριξης όσο και σε ύπαρξη χρηματοδοτήσεων.

Σημειώνεται ότι τα παραπάνω είναι ενδεικτικά και όχι εξαντλητικά αφού θα επαναπροσδιορίζονται στην Αντιπροσωπεία του Τμήματος ανάλογα με τις εξελίξεις κάθε φορά.

Επιχειρησιακός Σχεδιασμός

Το βασικό εργαλείο για τη λειτουργία του ΤΕΕ/ΤΔΜ και την υλοποίηση των πολιτικών που θα θελήσει να υλοποιήσει είναι η δυνατότητα του να διασφαλίζει την ύπαρξη των απαιτούμενων οικονομικών πόρων. Από τα οικονομικά στοιχεία των τελευταίων ετών γίνεται εμφανές ότι η οικονομική κρίση και η πολιτική της Κυβέρνησης έχουν οδηγήσει το ΤΕΕ και, κατ' επέκταση, το ΤΕΕ/ΤΔΜ σε οικονομική συρρίκνωση η οποία δημιουργεί άμεσα και σημαντικά διλήμματα ως προς το ρόλο και τη φυσιογνωμία του ΤΕΕ. Η πρόκληση που θα χρειαστεί να αντιμετωπίσει το ΤΕΕ/ΤΔΜ για να συνεχίσει να επιτελεί το έργο του αλλά και οι προϋποθέσεις για να απαντήσει στα ζητήματα που αφορούν καίρια τους Μηχανικούς απαιτούν την επαρκή στελέχωση του Τμήματος αλλά και την εξεύρεση νέων πόρων οι οποίοι θα δώσουν στο ΤΕΕ/ΤΔΜ τη δυνατότητα να συμβάλει αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της περιοχής αλλά και στην αξιοποίηση του επιστημονικού του δυναμικού με όρους απασχόλησης.

Είναι σαφές ότι δεν φτάνει μόνο ο αναπροσδιορισμός στοχεύσεων, ώστε να απαντηθούν τα παραπάνω ζητήματα.

Το ΤΕΕ/ΤΔΜ πρέπει να διατηρήσει το άνοιγμα που έχει ήδη πραγματοποιηθεί προς όλους τους συναδέλφους με όρους διαφάνειας και διαβούλευσης.

Το ΤΕΕ/ΤΔΜ πρέπει να συνεχίσει να δίνει πολύ σημαντικό βάρος στην καθημερινότητα των Μηχανικών και στην ανόρθωση του επαγγελματικού κύρους του κλάδου.

Το ΤΕΕ/ΤΔΜ πρέπει να διαμορφώσει αλλά και να αποτελέσει βραχίονα επιμόρφωσης των Μηχανικών γύρω από τη νέα οικονομική πραγματικότητα, όπως αυτή σχεδιάζεται στο επίπεδο της νέας προγραμματικής περιόδου (ΣΕΣ 2014-2020).

Το ΤΕΕ/ΤΔΜ οφείλει να αντιμετωπίσει στρεβλώσεις που προκύπτουν από παγιωμένες πρακτικές οι οποίες υπονομεύουν την αποτελεσματικότητα του αλλά και την προσφορά του στα μέλη του και εν τέλει στην κοινωνία.

Το παραπάνω πλαίσιο απαιτεί ευρύτερες συνεννοήσεις και συναινέσεις οι οποίες όμως θα στηρίζονται στη λογική της προώθησης λύσεων και όχι του ελάχιστου κοινού παρανομαστή.

Δεν υπάρχει η πολυτέλεια ούτε του χρόνου αλλά ούτε και της κοινωνικής αντοχής για οποιαδήποτε στασιμότητα σε ζητήματα που έχει ήδη ανοίξει το ΤΕΕ/ΤΔΜ και αφορούν στην ανάπτυξη της περιοχής ή στην προστασία του περιβάλλοντος ή που πρέπει να ανοίξουν και αφορούν στην παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας, στο βιώσιμο αστικό σχεδιασμό και στον ανασχεδιασμό του ρόλου του Τεχνικού κόσμου στην υπηρετήση των παραπάνω.

Κατά αυτήν την έννοια το ΤΕΕ/ΤΔΜ οφείλει να αναπτύξει όλες εκείνες τις συνεργασίες με τους Φορείς της ευρύτερης περιοχής, ώστε να προωθηθούν ζητήματα της περιφέρειας αλλά και να κάνει ακόμα πιο παρεμβατικό το ρόλο του στον έλεγχο της Δημόσιας Διοίκησης εκεί όπου καλλιεργούνται στρεβλώσεις. Επιπλέον, το ΤΕΕ/ΤΔΜ οφείλει να συνεχίσει να παρεμβαίνει δυναμικά στα ζητήματα που σχετίζονται με την πολιτική που διαμορφώνεται στο κεντρικό ΤΕΕ σύμφωνα με το τρίπτυχο που αποτυπώθηκε παραπάνω.

Η επίτευξη των παραπάνω προτεραιοτήτων απαιτεί τη δημιουργία ενός Οργανωτικού πλαισίου Διοίκησης του ΤΕΕ/ΤΔΜ το οποίο θα έχει τη στοχευμένη δομή αλλά και τη δέσμευση των μελών της Διοίκησης, ώστε μέσω της συνένωσης δυνάμεων να δημιουργηθούν πραγματικές τομές με απτά αποτελέσματα τόσο ως προς το θεσμικό ρόλο του ΤΕΕ αλλά και ως προς την ανάκτηση της συσπείρωσης των Μηχανικών γύρω από το Φορέα τους. **Προς τούτο η Αντιπροσωπεία του Τμήματος θα συμφωνήσει σε ένα πλαίσιο αξόνων, ένα επιχειρησιακό σχέδιο δράσης τριετίας το οποίο θα επικαιροποιείται όποτε κρίνεται αναγκαίο, σε ειδική θεματική συνεδρίαση αμέσως μετά τη συγκρότηση των Οργάνων Διοίκησης του ΤΕΕ/ΤΔΜ.**

Με αυτό το σκεπτικό, το Δυναμικό ΤΕΕ Δυτικής Μακεδονίας έχοντας πλήρη συναίσθηση της ευθύνης που απορρέει από τα αποτελέσματα των πρόσφατων εκλογών του Τεχνικού

Επιμελητηρίου Ελλάδας θέτει σε διαβούλευση την παρακάτω πρόταση για τη συγκρότηση της νέας Διοίκησης του ΤΕΕ/ΤΔΜ.

Πρόταση συγκρότησης Οργάνων ΤΕΕ/τμ. Δυτικής Μακεδονίας

Προτείνουμε την συμμετοχή όλων των παρατάξεων στην συνδιαμόρφωση ενός ενιαίου μετώπου συγκρότησης της νέας διοίκησης του ΤΕΕ/τμ. Δυτικής Μακεδονίας ώστε να σεβαστούμε το αποτέλεσμα της πρόσφατης εκλογικής αναμέτρησης. Διότι στην ιδιαίτερα δύσκολη συγκυρία που διανύουμε δεν μπορεί να λείπει κανένας, από όσους τουλάχιστον θέλουν να συνεισφέρουν, σε αυτόν τον κοινό αγώνα.

Προτείνουμε την συγκρότηση αναλογικού αντιπροσωπευτικού Προεδρείου ως εξής:

1. Πρόεδρος Διοικούσας Επιτροπής από την 1^η παράταξη όπως αυτή θα προταθεί στο σώμα
2. Αντιπρόεδρος Διοικούσας Επιτροπής από την 2^η παράταξη όπως αυτή θα προταθεί στο σώμα
3. Γραμματέας Διοικούσας Επιτροπής από την 3^η παράταξη όπως αυτή θα προταθεί στο σώμα

Για τη συγκρότηση του Προεδρείου της Αντιπροσωπείας είναι ανοικτό προς συζήτηση με την αρχή της αναλογικότητας.

Για την εκλογή του Προεδρείου στις Νομαρχιακές Επιτροπές προτείνεται να είναι αποτέλεσμα ελεύθερης βούλησης των μελών που θα οριστούν από τις παρατάξεις δεδομένου ότι οι διαδικασίες συγκρότησης προεδρείου γίνονται από τα μέλη τους σε ξεχωριστή συνεδρίαση.

Η παραπάνω πρόταση πιστεύουμε ότι αποτυπώνει και τη θέληση της συντριπτικής πλειοψηφίας των συναδέλφων σεβόμενη παράλληλα και το εκλογικό αποτέλεσμα με καθαρότητα, χωρίς αποκλεισμούς και μεθοδεύσεις.

Για το Δυναμικό ΤΕΕ Δυτικής Μακεδονίας

Ο εκπρόσωπος

Δημήτρης Μαυροματίδης